

## FICHA DE ASIGNATURAS DE PREGRADO

Por favor diligencie únicamente las celdas en azul claro. Escriba el nombre completo de la asignatura en mayúscula/minúscula.

	Día	Mes	Año
<b>FECHA SOLICITUD:</b>	18	9	2009

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA	
1.1. CÓDIGO ASIGNATURA	3006767
1.2. NOMBRE DE LA ASIGNATURA	SALUD OCUPACIONAL
1.3. UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA QUE OFRECE LA ASIGNATURA	CONSTRUCCIÓN
1.4. FACULTAD	ARQUITECTURA
1.5. SEDE	MEDELLÍN
1.6. NIVEL	PREGRADO

**Convenciones utilizadas:**

**HAP:** Horas de Actividad Presencial a la semana o intensidad horaria

**HAI:** Horas de Actividad autónoma o Independiente a la semana

**THS:** Total Horas de actividad académica por Semana

**Semanas:** Número de semanas por periodo académico (o semestre)

2. DURACIÓN . Por favor diligencie las celdas en azul					
A LA SEMANA			AL SEMESTRE		CREDITOS
HAP	HAI	THS= HAP +HAI	No. de semanas	THP= THSxSemanas	No. de Créditos
4	4	8	16	128	3

3. VALIDABLE/ HABILITABLE	
<i>Escriba Sí o NO</i>	
Asignatura validable	NO
Asignatura habilitable	NO

4. TIPO DE CALIFICACIÓN <i>Marque con una X</i>			
Numérica (de 0.0 a 5.0)	<input checked="" type="checkbox"/>	Alfabética (Aprobada AP, No aprobada NA, Pendiente PD)	<input type="checkbox"/>

5. PORCENTAJE DE ASISTENCIA					
%	80	Total de horas presenciales al semestre= HAP x Semanas	64	Mínimo de horas	51

6. PRERREQUISITOS – CORREQUISITOS DE LA ASIGNATURA <i>Marque con una X</i>			
La asignatura tiene prerrequisitos	<input type="checkbox"/>	La asignatura tiene correquisitos	<input type="checkbox"/>

6.1. Liste por separado cada una de las asignaturas prerrequisito o correquisito. Inserte tantos renglones como sea necesario.		
	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	CÓDIGO
Prerrequisito		
Prerrequisito		
Prerrequisito		
Prerrequisito		
Correquisito		
Correquisito		

Sólo para las asignaturas de libre elección diligencie 7. Si además hace parte de una línea de profundización, diligencie 8. En caso contrario, pase a 9. Escriba los nombres completos en mayúscula/minúscula.

7. ASIGNATURA DE LIBRE ELECCIÓN <i>Marque con una X</i>					
Contexto o Cátedra	<input type="checkbox"/>	Electiva	<input checked="" type="checkbox"/>	De línea de profundización	<input type="checkbox"/>

**8. ASIGNATURA DE LÍNEA DE PROFUNDIZACIÓN** *Liste por separado cada una de las asignaturas que conforman la línea. Inserte tantos renglones como asignaturas contenga la línea*

NOMBRE DE LA LÍNEA:	
<b>NOMBRE DE LAS ASIGNATURAS QUE CONFORMAN LA LÍNEA</b>	

NOMBRE DE LA LÍNEA:	
<b>NOMBRE DE LAS ASIGNATURAS QUE CONFORMAN LA LÍNEA</b>	

*Si la asignatura es del componente de fundamentación escriba B (tipología de fundamentación) , y si es del componente profesional-disciplinar escriba P.*

9. PLANES DE ESTUDIO A LOS QUE SE ASOCIARÁ LA ASIGNATURA	Componente (Escriba B o P)
CONSTRUCCIÓN	P
ARQUITECTURA	P
INGENIERIA CIVIL	P

**10. AGRUPACIONES** *Si la asignatura hace parte de una o varias agrupaciones, liste las asignaturas que conforman el grupo. En la última columna escriba B o P según el caso*

*Inserte agrupaciones si es necesario*

NOMBRE DE LA AGRUPACIÓN	Componente (Escriba B o P)

NOMBRE DE LA AGRUPACIÓN		Componente (Escriba B o P)

NOMBRE DE LA AGRUPACIÓN		Componente (Escriba B o P)

**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**

11. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA
<p>A través de esta información se presenta una idea general del contenido del curso mediante el enunciado de resultados del aprendizaje, objetivos, metodología general (hasta 12 renglones, máximo 1500 caracteres).</p> <p>La propuesta para el tema a desarrollar está directamente relacionada con los nuevos cambios en la estructura organizacional, ya la técnica es parte del conocimiento, pero el servicio y la calidad de vida al interior de las empresas son realmente una ventaja competitiva. Se tiene como objetivo fundamental, proponer un rompimiento de paradigmas con respecto a lo que hasta ahora ha entendido el gremio empresarial de lo que es la Salud Ocupacional o dicho de otra forma involucrar este nuevo tema de interés que con seguridad aportará al Interventor herramientas gerenciales apoyadas en procesos de producción mas seguros y comprometidos directamente con una mano de obra mas motivada</p>

12. CONTENIDO	
12.1. CONTENIDO BÁSICO	12.2. CONTENIDO DETALLADO
Índice a partir del cual se muestra el contenido de la asignatura a través de los ítems principales.	Descripción del contenido de la asignatura especificando cada uno de los ítems del contenido básico.
1. Fundamentos teóricos de la salud ocupacional	1.1. Introducción
	1.2. Legislación y normativa
	1.3. Riesgo y prevención
	1.4. Panorama y mapas de riesgo
2. La cultura organizacional	2.1. En la era del servicio
	2.2. Competitividad y productividad
3. Salud ocupacional como parte de la organización	3.1. Compromiso gerencial
	3.2. Implementación
	3.3. Puesta en marcha del programa de salud ocupacional
	3.4. Seguridad industrial en las obras
4. Recursos	4.1. Estrategias de inversión

Inserte cuantos bloques sean necesarios

### 13. OBSERVACIONES

Incluya los comentarios adicionales relacionados con la asignatura, importantes de ser tomados en cuenta y no solicitados en este formato. Por ejemplo, didácticas específicas.

Con base en enunciados teórico prácticos se irá entregando la información de cada uno de los temas aplicado sobre ejemplos específicos. Se buscará crear en el estudiante una sensibilidad especial que le permita entender cuál debe ser su forma de participación mas adecuada en el manejo del talento humano, su control, su participación en los procesos haciendo las obras más seguras y dentro de los estándares de calidad. Se expondrá el tema y se indicará un tema para la investigación sobre la cual se hará un tema de discusión en grupo.

### 14. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Por favor escriba el título y los nombres de autor completos en mayúscula/minúscula.

Autor (es)	Título	Editorial - País	Año
1. García Quintero Yolima	Panorama de riesgos	Documento	
2. García Quintero Yolima	Salud Ocupacional	Documento	
3. Dentohn Keith	Seguridad Industrial, Administración y Métodos	McGraw Hill.	1985
4. De Vos Pascal José Miguel	Seguridad e Higiene en el trabajo	McGraw Hill.	1994
5. Davis Keith	Comportamiento humano en el trabajo		1994

Introduzca las filas que sean necesarias

### NOMBRE DEL DIRECTOR

ROMÁN BOTERO RESTREPO

### APROBACIÓN DEL CONSEJO DE FACULTAD

Fecha del Consejo (día/mes/año)	Acta Número

Para programas de las sedes Manizales, Medellín y Palmira:

Remita el formato completamente diligenciado vía correo electrónico a la Dirección Académica de Sede para evaluación. Una vez revisado podrá ser devuelto al programa para su ajuste y nuevo envío. Una vez que la Dirección Académica de Sede considera que está listo, lo remite a la Dirección Nacional de Programas de Pregrado (DNPPre) en papel y medio magnético.

Para programas de la sede Bogotá que presenten este formato antes del 1 de mayo de 2008:

Remita el formato completamente diligenciado vía correo electrónico a la Dirección Nacional de Programas de Pregrado

(dirnalpreg\_nal@unal.edu.co) para su evaluación. Una vez revisado podrá ser devuelto al programa para su ajuste y nuevo envío.

Los programas de la sede Bogotá que presenten este formato después del 1 de mayo de 2008 deberán seguir los lineamientos dados a las otras sedes.

Además, la Dirección Académica solicitará la asignación del código al SIA y realizará el seguimiento para verificar que se incluya la información en el sistema.

Los formatos pueden ser enviados al correo proasigna\_nal@unal.edu.co. Si hay problemas con el diligenciamiento por favor comunicarse a las extensiones 18088 ó 18238.