

UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Proyecto **cultural y colectivo** de nación

Presentación del Grupo de Trabajo en Asuntos de Género y Diversidad

Facultad de Arquitectura

Junio de 2023

Proyecto **cultural y colectivo** de nación

Grupo de Trabajo

en **Asuntos**
de **Género y**
Diversidad

Facultad de Arquitectura

Proyecto **cultural y colectivo** de nación

Integrantes del Grupo de Trabajo en Asuntos de Género y Diversidad



**SULY MARÍA
QUINCHÍA ROLDÁN**

Escuela de Planeación
Urbano-Regional



**NATALIA
RESTREPO RESTREPO**

Escuela de Artes



**ESNEDA
ARRIETA NEIRA**

Escuela de Medios
de Representación



**JOHN
MUÑOZ ECHAVARRÍA**

Escuela de Construcción



**CLAUDIA MARÍA
BETANCUR MONTOYA**

Secretaría Académica



**CARLOS ALBERTO
MEJÍA BARRERA**

Dirección de Bienestar



**LAURA MARÍA
RUIZ SOSSA**

Egresada



**JOSÉ GREGORIO
SANTANDER CAMPOS**

Oficina de Comunicaciones



**MARÍA LUISA
VERA MONCADA**

Practicante de Psicología
Bienestar Universitario



**PAULA
BERMÚDEZ**

Integrante
Personal Administrativo



**SUSANA
PALACIO ALZATE**

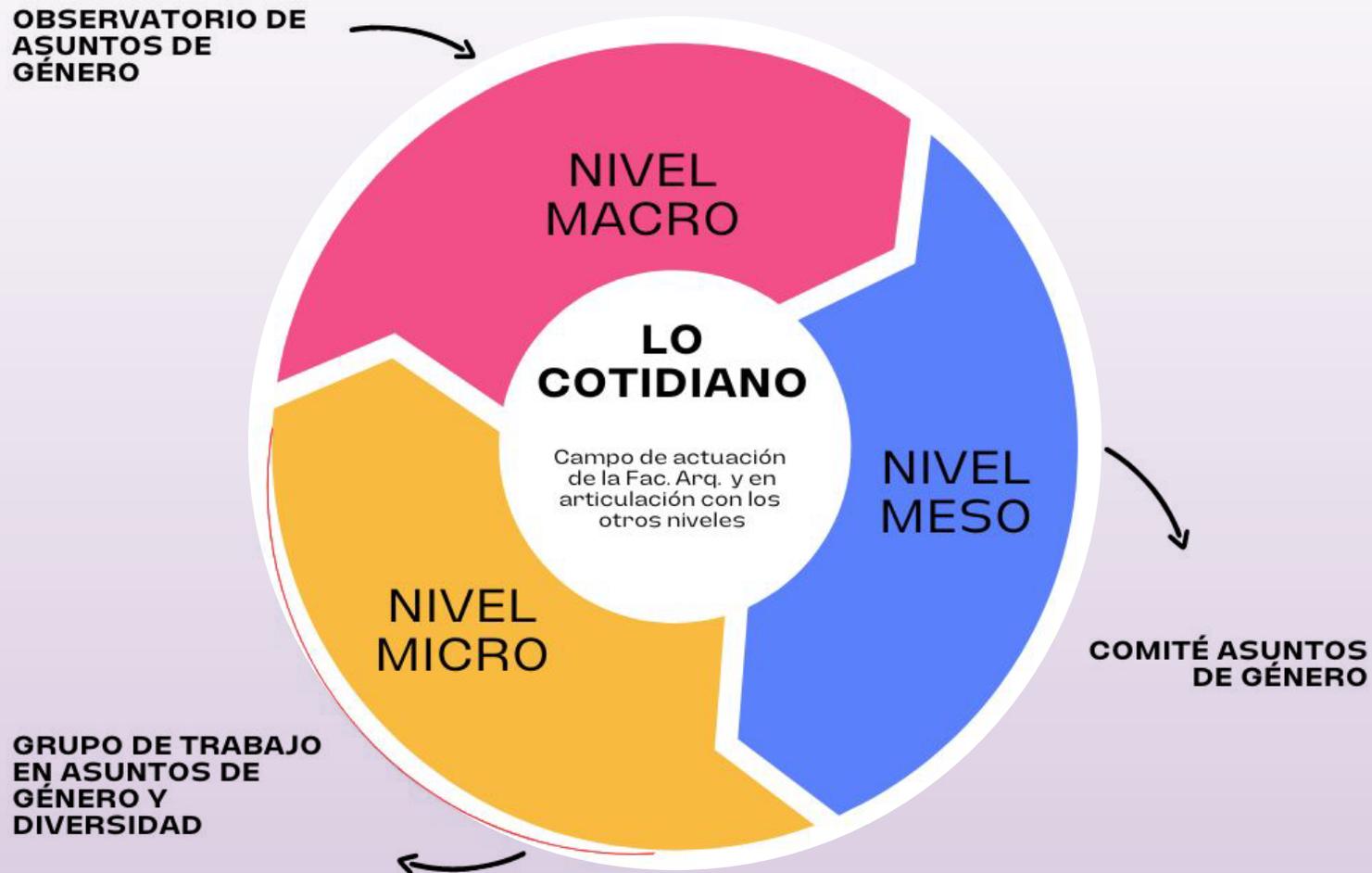
Integrante
Estudiante

¿Cuándo
te unes?

MARCO DE ACTUACIÓN DEL GRUPO

- Reconocimiento de las instancias y disposiciones normativas de la UNAL: Acuerdo 035 de 2012, Acuerdo 013 de 2016, Acuerdo 25 de 2019, Resolución 1215 de 2017, Acuerdo 171 de 2014.
- Lo dispuesto e implementado por la sede Medellín (Comité de asuntos de género, Bienestar Universitario y Acompañamiento Integral).
- Facultades como Minas y Ciencias Humanas y Económicas, y otras.
- Plan de Acción: Lo común y lo particular.

MARCO DE ACTUACIÓN DEL GRUPO



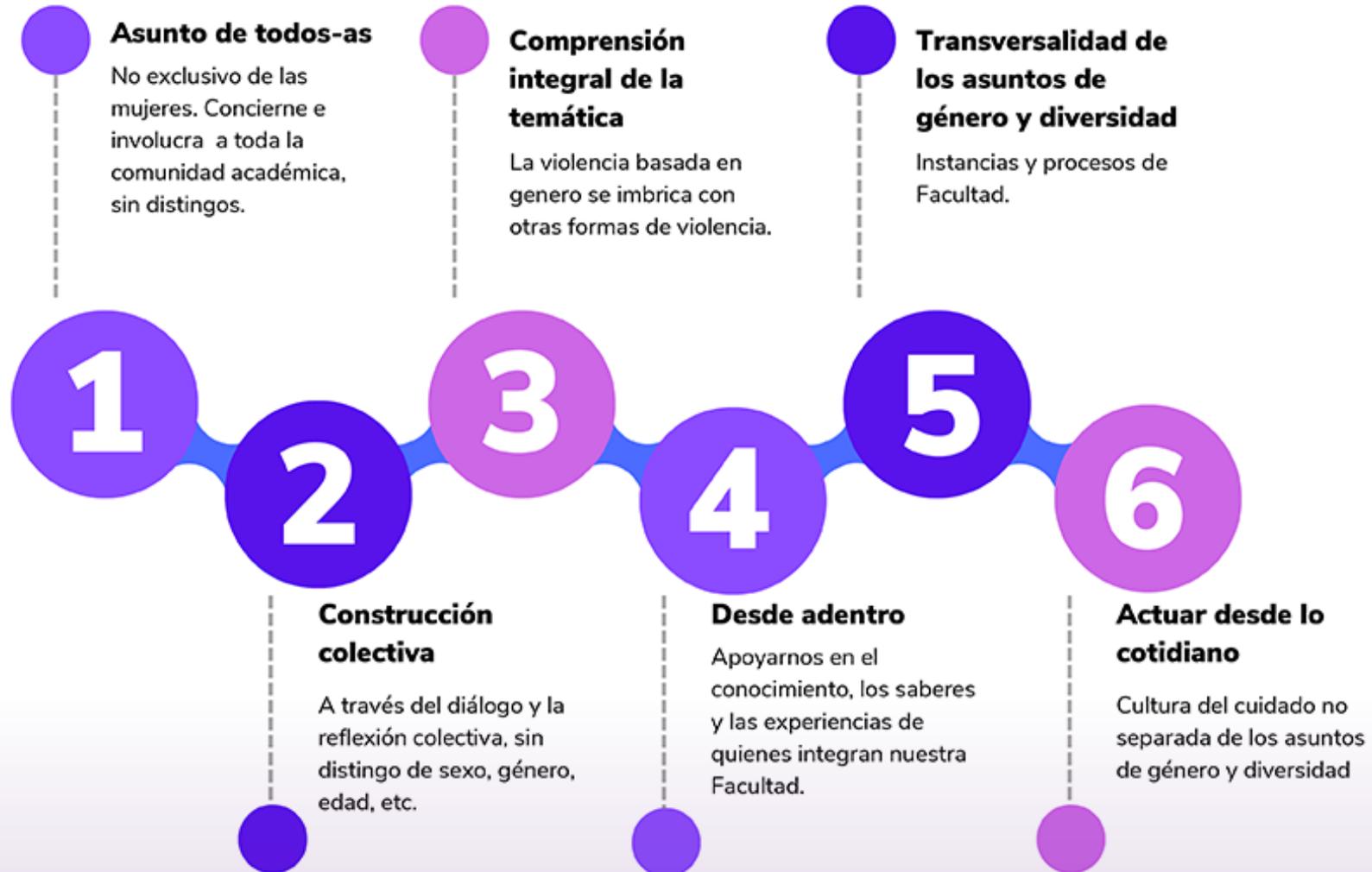
Fuente: Grupo de trabajo

PROPÓSITOS DEL GRUPO

Liderar acciones de prevención, formación y pedagogía en torno a los asuntos de género y diversidad en la Facultad de Arquitectura.

- Aportar comprensiones sobre la particularidad de los asuntos de género y diversidad en la Facultad, desde las percepciones, representaciones, prácticas y experiencias de quienes la integran.
- Promover una Cultura del Cuidado que posibilite el aprendizaje y la construcción colectiva de prácticas cotidianas que aporten al bienestar de sí mismos-as y de los otros-as, y al reconocimiento de lo que somos como Facultad y de nuestra diversidad.
- Apoyar a las instancias de Facultad en la identificación de estrategias y la implementación de acciones que incorporen los asuntos de género y diversidad en sus áreas misionales.
- Generar diálogo y articulación entre el GTAGD y las demás instancias de sede y de Universidad encargadas, o que adelantan acciones en torno a los asuntos de género y diversidad.

PRINCIPIOS DE ACCIÓN DEL GRUPO



Fuente: Grupo de trabajo

ÁREAS DE ACCIÓN DEL GRUPO



Fuente: Grupo de trabajo

LOGROS

- Se incluye el género y la diversidad como núcleo problémico de la Facultad (Plan de acción y proceso de armonización).
- Se adelanta diagnóstico de Facultad con etapa 1 cumplida (encuestas).
- Actividades de formación (conversatorio ABC de género, conversatorio protocolo, taller Universidades, feminismos y cuidados).
- Estrategias de comunicación: ABC de género en Bocetos, correo electrónico y página en sitio web.

¡Contamos contigo!

¿QUÉ SIGUE?

- Ampliación del Grupo: diversidad en sus integrantes.
- Puesta en marcha del plan de trabajo articulado al Plan de Acción de la Facultad.
- Revisión y seguimiento permanente: pensamiento y práctica reflexiva y crítica.



 generoarq_med@unal.edu.co

 <https://bit.ly/Genero-Diversidad>

Gracias

Proyecto **cultural y colectivo** de nación