

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**  
**FACULTAD DE ARQUITECTURA**  
**SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN**

JUAN DAVID CHÁVEZ GIRALDO, PROFESOR TITULAR  
 ACTUALIZADO ENERO 2021

<b>PRESUPUESTOS</b>				
<b>RECURSOS</b>		<b>INGRESOS</b>	<b>EGRESOS</b>	
PROPIOS	EXTERNOS	VENTAS	SEGUROS	
ACTIVOS:			SOFTWARES	
MUEBLES Y ENSERES			AMORTIZACIONES	
MAQUINARIAS Y EQUIPOS			INTERESES	
INMUEBLES			ALQUILERES	
MATERIAS PRIMAS			SUELDOS	
INSUMOS			SERVICIOS PÚBLICOS	
			EXTRALEGALES	

**TIPOS DE CONTRATOS LABORALES:**

- INDEFINIDO: sin fecha de terminación / deben pagarse prestaciones sociales legales / se termina por cualquiera de las partes mediante el pago de indemnización / se termina también por razones ajenas a las partes (quiebra, desastre, muerte).
- TERMINO FIJO: con fecha de terminación / máximo por tres años / prorrogable por tres veces por periodo igual o inferior al inicial /deben pagarse prestaciones sociales legales / si se termina antes de la fecha pactada se debe pagar el tiempo faltante.
- POR OBRA: fecha de entrega /no se pagan prestaciones sociales.
- OCASIONAL: no debe ser mayor a 30 días / deben pagarse prestaciones sociales legales / con fecha de terminación / si se termina antes se debe pagar quince días.
- HONORARIOS: se asemeja al de obra.

**PRESTACIONES SOCIALES:**

- CESANTÍAS: un mes de salario por cada año o proporcional / salario + subsidio de transporte.
- SUBSIDIO DE TRANSPORTE: para quienes ganan hasta dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (\$1.817.052 en 2021) / fijado por Decreto (\$106.454 en 2021).
- VACACIONES: quince (15) días por año / no incluye subsidio de transporte.
- PRIMA: quince (15) días en junio y quince (15) días en diciembre / salario + subsidio de transporte + extras + comisiones / si es fijo, proporcional.
- INTERESES A LAS CESANTÍAS: doce por ciento (12%) de las cesantías por año o proporcional.
- DOTACIÓN: si lleva trabajando más de tres (3) meses / cada cuatro (4) meses / hasta dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (\$1.817.052 en 2021).
- PARAFISCALES: pensión 8.5% / salud 12% / caja de compensación familiar 4% / SENA 2% / ICBF 3%

**EJEMPLO DEL COSTO MENSUAL DE UN TRABAJADOR 2021**  
(CONTRATO INDEFINIDO O TÉRMINO FIJO CON SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE)

SALARIO MÍNIMO	\$ 908.526
SUBSIDIO DE TRANSPORTE	\$ 106.454
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 1.014.980</b>
CESANTÍAS	
$908.526 + 106.454 \times 365 / 360 =$	
$1.029.076,94 / 12 =$	\$ 85.756,41
INTERESES A LAS CESANTÍAS	
$85.756,41 \times 12\% = 10.290,77 / 12 =$	\$ 857,56
PRIMA	
$908.526 + 106.454 \times 365 / 360 =$	
$1.029.076,94 / 12 =$	\$ 85.756,41
VACACIONES	
$908.526 \times 365 / 720 = 460.572,21 / 12 =$	\$ 38.381,02
SENA	
$908.526 \times 2\% =$	\$ 18.170,52
ICBF	
$908.526 \times 3\% =$	\$ 27.255,78
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR	
$908.526 \times 4\% =$	\$ 36.341,04
SALUD	
$908.526 \times 12\% =$	\$ 109.023,12
PENSIÓN	
$908.526 \times 8.5\% =$	\$ 77.224,71
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 478.766,57</b>
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.493.746,57</b>